

ОГБОУ СПО Сengилеевский педагогический техникум	ЛНА - СМК – 49 – 2014	Стр. 1 из 12
	Положение о процедуре информирования работниками работодателя о возникновении конфликта интересов и порядка урегулирования выявленного конфликта интересов	

УТВЕРЖДАЮ:

Директор ОГБОУ СПО Сengилеевский педагогический техникум

_____ И. В. Симилова

« ____ » _____ 2014 г.

ПОЛОЖЕНИЕ О ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

ЛНА - СМК – 49 – 2014

Система менеджмента качества	Вводится впервые
Положение о процедуре информирования работниками работодателя о возникновении конфликта интересов и порядка урегулирования выявленного конфликта интересов педагогического работника при осуществлении им профессиональной деятельности	

Сенгилей – 2014 г.

ИНФОРМАЦИОННЫЕ ДАННЫЕ

Представитель высшего руководства
по качеству

И.А.Ситявина

УТВЕРЖДЕН

Директор ОГБОУ СПО СПК

И. В. Симилова

<Приказом № от « » 20 г.>

ВВОДИТСЯ ВПЕРВЫЕ

ЗАРЕГИСТРИРОВАН № 49 в Журнале регистрации
положений о деятельности

ПЕРИОДИЧНОСТЬ 5 лет

ПЕРЕСМОТРА

ОГБОУ СПО Сенгилеевский педагогический техникум	ЛНА - СМК – 49 – 2014	Стр. 3 из 12
	Положение о процедуре информирования работниками работодателя о возникновении конфликта интересов и порядка урегулирования выявленного конфликта интересов	

1. Общие положения

1.1. Настоящее положение (далее Положение) определяет порядок работы в ОГБОУ СПО Сенгилеевском педагогическом техникуме по предотвращению конфликта интересов и при возникновении конфликта интересов педагогического работника при осуществлении им профессиональной деятельности.

1.2. Положение разработано в соответствии с:

- Федеральным законом Российской Федерации от 29.12.2012 г. N 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
- Федеральным законом от 25 декабря 2008 №273-ФЗ «О противодействии коррупции»;
- Трудовым кодексом Российской Федерации;
- иными действующими нормативно-правовыми актами Российской Федерации.

2. Основные понятия

2.1. Участники образовательных отношений - воспитанники, родители (законные представители) воспитанников, педагогические работники и их представители, организации, осуществляющие образовательную деятельность.

2.2. Конфликт интересов педагогического работника - ситуация, при которой у педагогического работника при осуществлении им профессиональной деятельности возникает личная заинтересованность в получении материальной выгоды или иного преимущества, которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение педагогическим работником профессиональных обязанностей, вследствие противоречия между его личной заинтересованностью и интересами воспитанника, родителей (законных представителей) воспитанников.

2.3. Под личной заинтересованностью педагогического работника, которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных (служебных) обязанностей, понимается возможность получения педагогическим работником при исполнении должностных (служебных) обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц.

3. Условия, при которых возникает или может возникнуть конфликт интересов педагогического работника

3.1. В педагогическом техникуме (далее Техникум) выделяют:

- условия (ситуации), при которых всегда возникает конфликт интересов педагогического работника;
- условия (ситуации), при которых может возникнуть конфликт интересов педагогического работника.

3.2. К условиям (ситуациям), при которых всегда возникает конфликт интересов педагогического работника, относятся следующие:

- педагогический работник ведёт бесплатные и платные занятия у одних и тех же обучающихся;

- педагогический работник занимается репетиторством с обучающимися, которых он обучает;
- педагогический работник является членом жюри конкурсных мероприятий с участием своих обучающихся;
- использование с личной заинтересованностью возможностей родителей (законных представителей) обучающихся и иных участников образовательных отношений;
- получение педагогическим работником подарков и иных услуг от родителей (законных представителей) обучающихся;
- нарушение иных установленных запретов и ограничений для педагогических работников Техникума.

3.3. К условиям (ситуациям), при которых может возникнуть конфликт интересов педагогического работника, относятся следующие:

- сбор финансовых средств на нужды группы, Техникума;
- участие педагогического работника в установлении, определении форм и способов поощрений для своих обучающихся (воспитанников);
- иные условия (ситуации), при которых может возникнуть конфликт интересов педагогического работника.

4. Ограничения, налагаемые на педагогических работников Техникума при осуществлении ими профессиональной деятельности

4.1. В целях предотвращения возникновения (появления) условий (ситуаций), при которых всегда возникает конфликт интересов педагогического работника в Техникуме, устанавливаются ограничения, налагаемые на педагогических работников Учреждения при осуществлении ими профессиональной деятельности.

4.2. На педагогических работников Техникума при осуществлении ими профессиональной деятельности налагаются следующие ограничения:

- запрет на ведение бесплатных и платных занятий у одних и тех же обучающихся (воспитанников);
- запрет на занятия репетиторством с обучающимися (воспитанниками), которых он обучает;
- запрет на членство в жюри конкурсных мероприятий с участием своих обучающихся (воспитанников) за исключением случаев и порядка, предусмотренных и (или) согласованных коллегиальным органом управления, предусмотренным уставом Техникума;
- запрет на использование с личной заинтересованностью возможностей родителей (законных представителей) обучающихся (воспитанников) и иных участников образовательных отношений;
- запрет на получение педагогическим работником подарков и иных услуг от родителей (законных представителей) обучающихся (воспитанников) за исключением случаев и порядка, предусмотренных и (или) согласованных коллегиальным органом управления, предусмотренных Правилами,

регламентирующими вопросы обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства.

4.3. Педагогические работники Учреждения обязаны в п. 4.2. настоящего раздела «Ограничения» руководствоваться установленными локальными нормативными актами Техникума.

5. Порядок предотвращения и урегулирования конфликта интересов педагогических работников при осуществлении ими профессиональной деятельности

5.1. Случаи возникновения у педагогического работника личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, предотвращаются и (или) урегулируются в целях недопущения причинения вреда законным интересам иных участников образовательных отношений.

5.2. С целью предотвращения возможного конфликта интересов педагогического работника в Техникуме реализуются следующие мероприятия:

- при принятии решений, локальных нормативных актов, затрагивающих права обучающихся (воспитанников) и работников общеобразовательного учреждения, учитывается мнение родителей, а также в порядке и в случаях, которые предусмотрены трудовым законодательством, представительных органов работников (Собрание трудового коллектива);
- обеспечивается прозрачность, подконтрольность и подотчётность реализации всех принимаемых решений, в исполнении которых задействованы педагогические работники и иные участники образовательных отношений;
- обеспечивается информационная открытость Техникума в соответствии с требованиями действующего законодательства;
- осуществляется чёткая регламентация деятельности педагогических работников внутренними локальными нормативными актами Техникума;
- обеспечивается введение прозрачных процедур внутренней оценки для управления качеством образования;
- осуществляется создание системы сбора и анализа информации об индивидуальных образовательных достижениях обучающихся (воспитанников).

5.3. Педагогические работники Техникума обязаны принимать меры по недопущению любой возможности возникновения конфликта интересов при осуществлении ими профессиональной деятельности.

5.4. С целью предотвращения конфликта интересов все педагогические работники обеспечивают выполнение соответствующих дополнений в должностные инструкции педагогических работников по предотвращению конфликта интересов при осуществлении ими профессиональной деятельности.

5.5. В случае возникновения конфликта интересов педагогический работник незамедлительно обязан проинформировать об этом в письменной форме руководителя Техникума. Данное обязательство отражается в дополнении к

ОГБОУ СПО Сенгилеевский педагогический техникум	ЛНА - СМК – 49 – 2014	Стр. 6 из 12
	Положение о процедуре информирования работниками работодателя о возникновении конфликта интересов и порядка урегулирования выявленного конфликта интересов	

должностной инструкции педагогического работника о соблюдении ограничений при осуществлении им профессиональной деятельности.

5.6. Руководитель Техникума в трёхдневный срок со дня, когда ему стало известно о конфликте интересов педагогического работника, обязан вынести данный вопрос на рассмотрение конфликтной комиссии Техникума по вопросам разрешения споров между участниками образовательного процесса.

5.7. Решение конфликтной комиссии Техникума по вопросам разрешения споров между участниками образовательного процесса при рассмотрении вопросов, связанных с возникновением конфликта интересов педагогического работника, является обязательным для всех участников образовательных отношений и подлежит исполнению в сроки, предусмотренные указанным решением.

5.8. Решение конфликтной комиссии Техникума по вопросам разрешения споров между участниками образовательного процесса, может быть обжаловано в установленном законодательством Российской Федерации порядке.

5.9. До принятия решения конфликтной комиссии Техникума по вопросам разрешения споров между участниками образовательного процесса, руководитель Техникума в соответствии с действующим законодательством принимает все необходимые меры по недопущению возможных негативных последствий возникшего конфликта интересов для участников образовательных отношений.

5.10. Руководитель Техникума, когда ему стало известно о возникновении у педагогического работника личной заинтересованности, которая может привести к конфликту интересов, обязан принять меры по предотвращению конфликта интересов, в порядке, установленном законодательством.

6. Ответственность

6.1. Ответственным лицом в Техникуме за организацию работы по предотвращению и урегулированию конфликта интересов педагогических работников при осуществлении ими профессиональной деятельности является руководитель Техникума.

6.2. Ответственное лицо за организацию работы по предотвращению и урегулированию конфликта интересов педагогических работников:

- утверждает Положение о порядке работы в Техникуме по предотвращению конфликта интересов и при возникновении конфликта интересов педагогического работника при осуществлении им профессиональной деятельности;

- утверждает иные локальные нормативные акты по вопросам соблюдения ограничений, налагаемых на педагогических работников при осуществлении ими профессиональной деятельности;

- утверждает соответствующие дополнения в должностные инструкции педагогических работников;

- организует информирование педагогических работников о налагаемых ограничениях при осуществлении ими профессиональной деятельности;

- при возникновении конфликта интересов педагогического работника организует рассмотрение соответствующих вопросов на конфликтной комиссии

ОГБОУ СПО Сengилеевский педагогический техникум	ЛНА - СМК – 49 – 2014	Стр. 7 из 12
	Положение о процедуре информирования работниками работодателя о возникновении конфликта интересов и порядка урегулирования выявленного конфликта интересов	

Техникума по вопросам разрешения споров между участниками образовательного процесса;

- организует контроль за состоянием работы в Техникуме по предотвращению и урегулированию конфликта интересов педагогических работников при осуществлении ими профессиональной деятельности.

6.3. Все педагогические работники Техникума несут ответственность за соблюдение настоящего Положения в соответствии с законодательством Российской Федерации.

ЛИСТ ОЗНАКОМЛЕНИЯ ДОКУМЕНТА

№ п/п	Должность	Ф И О	Дата	Подпись
1				
2				
3				
4				
5				
6				
7				
8				
9				
10				
11				
12				
13				

