

Социальные гарантии и трудовые права педагогических работников

Государство предоставляет различные социальные гарантии педагогическим работникам школы:

- сокращенную продолжительность рабочего времени,
- ежегодный основной удлиненный оплачиваемый отпуск,
- досрочное назначение трудовой пенсии по старости,
- на получение жилого помещения и компенсацию ЖК;
- страховые выплаты вследствие несчастного случая и другие.

Гарантии и трудовые права педагогических работников предусмотрены Трудовым кодексом Российской Федерации от 30.12.2001 № 197-ФЗ (далее – ТК РФ), Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (далее – Федеральный закон «Об образовании в РФ»), а также другими нормативными правовыми актами. В статье мы рассмотрим трудовые права и социальные гарантии педагогических работников, которые установлены Федеральным законом «Об образовании в РФ». В нашей стране признается особый правовой статус педагогических работников, создаются оптимальные условия для осуществления ими педагогической деятельности. Педагогам гарантируются права и свободы, меры социальной поддержки, направленные на повышение социальной значимости, престижа педагогического труда. Трудовое право педагогических работников на сокращенную продолжительность рабочего времени закреплено в п. 1 ч. 5 ст. 47 Федерального закона «Об образовании в РФ», но, согласно ст. 333 ТК РФ количество рабочих часов педагога в неделю не должно быть меньше 36. Случаи установления максимальной нагрузки для педагогов определяются федеральным органом исполнительной власти, уполномоченным Правительством РФ, в соответствии со специальностью или занимаемой должностью, объемами реализуемой учебной нагрузки, положениями трудового договора и другими факторами. Вместе с тем в Приказе Минобрнауки России № 2075 содержится указание на то, что норма часов работы педагога за ставку зарплаты устанавливается в соответствии с сокращенной продолжительностью рабочего графика и не может превышать 36 часов в неделю. Согласно ч. 6 ст. 47 Федерального закона «Об образовании в РФ» в рабочее время педагогических работников в зависимости от занимаемой должности включается: 1) преподавательская работа; 2) воспитательная работа; 3) индивидуальная работа с учениками; 4) научная, творческая и исследовательская деятельность, направленная на повышение профессионального уровня; 5) другая педагогическая работа, предусмотренная трудовыми (должностными) обязанностями и (или) индивидуальным планом: методическая, подготовительная, организационная, диагностическая, работа по ведению мониторинга; работа, осуществляемая в рамках воспитательных, физкультурно-оздоровительных, спортивных, творческих мероприятий для школьников. Должностные обязанности педагогических работников определяются в индивидуальном порядке, в соответствии с внутренними должностными инструкциями ОО и положениями заключенных трудовых договоров. Соотношение преподавательской, воспитательной и других видов работ высчитывается согласно локальным актам образовательной организации с учетом квалификации и занимаемой должности.

Трудовое право педагогических работников на получение отпуска П. 3 ч. 5 ст. 47 Федерального закона «Об образовании в РФ» и ст. 334 ТК РФ предусмотрено право педагогических работников на ежегодный основной удлиненный оплачиваемый отпуск, продолжительность которого определяется Правительством РФ. Перечень должностей, осуществление педагогической деятельности по которым дает право на удлиненный ежегодный отпуск длительностью 42 или 56 календарных дней, содержится в постановлении Правительства РФ от 14.05.2015 № 466 «О продолжительности ежегодного основного удлиненного оплачиваемого отпуска, предоставляемого педагогическим работникам». Работники сферы образования также имеют право на получение отпуска длительностью до одного года не реже, чем после десяти лет непрерывного осуществления педагогической деятельности, что подтверждает п. 4 ч. 5 ст. 47 Федерального закона «Об образовании в РФ». И если ранее, пока действовал Закон РФ «Об образовании», такое трудовое право реализовывалось только для работников, осуществляющих педагогическую работу, то в настоящее время все профильные сотрудники сферы образования (в том числе воспитатели, педагоги-психологи) имеют право через каждые 10 лет осуществления непрерывной профессиональной деятельности уходить в отпуск длительностью до года.

Трудовое право педагогических работников на досрочное назначение пенсии по старости П. 5 ч. 5 ст. 47 Федерального закона «Об образовании в РФ», Федеральным законом от 17.12.2001 № 173-ФЗ «О трудовых пенсиях в Российской Федерации» (далее – Федеральный закон «О трудовых пенсиях в РФ») закреплено право педработников на досрочное назначение трудовой пенсии по старости при условии осуществления педагогической деятельности на протяжении 25 лет. Стаж, дающий возможность воспользоваться данной мерой социальной поддержки, начисляется с учетом выполнения профессиональных обязанностей на должностях и в организациях, перечисленных в пп. 19 п. 1 ст. 27 Федерального закона «О трудовых пенсиях в Российской Федерации» (далее – Список), утвержденном постановлением Правительства РФ от 29.10.2002 № 781. Этим же законодательным актом регулируется порядок исчисления стажа, необходимого для досрочного назначения трудовой пенсии. Так, согласно пп. «б» п. 8 закона в случае определения длительности стажа педагогического работника следует учитывать периоды осуществления профессиональной деятельности на должности администратора ОО по учебной, воспитательной, производственной части. Оформление досрочной трудовой пенсии педагогическим работникам согласно п. 4 Правил связано с определенным моментом, который следует учитывать: выполнение работы до 1 сентября 2000 г. по должностям и в организациях, перечисленных в Списке, засчитываются в стаж независимо от того, были ли выполнены нормы рабочего времени в полном объеме, а с 1 сентября 2000 г. – только при условии, что нормы педагогической нагрузки были выполнены в полном объеме. Исключение составляют только случаи, определенные Правилами.

Трудовое право педагогических работников на получение жилого помещения и компенсацию ЖК расходов Согласно п. 6 ч. 5 ст. 47 Федерального закона «Об образовании в РФ» работники сферы образования, состоящие на государственном учете как нуждающиеся в жилых помещениях, имеют право получить жилье по договорам социального займа или из резерва специализированных жилищных фондов. Еще одной мерой социальной поддержки педагогов, проживающих работающих в селах, поселках городского типа, является компенсация жилищно-коммунальных расходов на оплату жилых помещений, освещения и отопления (ч. 8 ст. 47 Федерального закона «Об образовании в РФ»). Объемы и условия возмещений таких расходов устанавливается постановлением Правительства РФ, субъектов РФ и обеспечиваются: педработникам федеральных государственных школ – за счет резервов федеральных бюджетов; педработникам ОО субъектов РФ, муниципальных школ – за счет резерва бюджетов субъектов РФ. Данное трудовое право педагогических работников и иных сотрудников образовательного учреждения также было предусмотрено п. 5 ст. 55 Закона РФ «Об образовании». Педагогические работники и администраторы школ, расположенных в селах или поселках городского типа, имеют право на получение ежемесячной компенсации жилищно-коммунальных расходов в размере 1200 руб. Об этом говорится в п. 1 Правил предоставления компенсации расходов на оплату жилых помещений, отопления и освещения педработникам, руководителям, заместителям руководителей, состоящим в штате по основному месту работы в федеральных государственных школах, проживающим и работающим в сельской местности, поселках городского типа, утвержденных постановлением Правительства РФ от 26.10.2013 № 963. В настоящее время практически все школы, расположенные в селах и поселках городского типа, находятся в ведомстве субъектов РФ, а потому постановления Правительства РФ от 26.10.2013 № 963 на них не распространяются. В свете этого меры социальной поддержки педагогов регулируются законодательством субъектов РФ и обеспечиваются за счет местных бюджетов. Дополнительные социальные гарантии и трудовые права педагогических работников Норма ч. 9 ст. 47 Федерального закона «Об образовании в РФ» является нововведением. Согласно ей педработникам школ, участвующим в проведении единого государственного экзамена (далее – ЕГЭ), в соответствии с нормами трудового законодательства предоставляются выплачиваются компенсации в порядке и размере устанавливаются государственными органами субъектов РФ. Согласно ч. 10 ст. 47 Федерального закона «Об образовании в РФ» органы государственной власти имеют право устанавливать дополнительные меры социальной поддержки с целью привлечения выпускников профильных вузов и повышения престижа педагогических профессий. К таким мерам могут относиться, например, так называемые «подъемные» молодым специалистам, другие выплаты, различные программы социальной поддержки. Иные трудовые меры социальной поддержки педработников могут быть установлены федеральными законами и законодательными актами субъектов РФ. Об этом говорится в п. 7 ч. 5 ст. 47 Федерального закона «Об образовании в РФ». Нормативные документы Трудовой кодекс Российской Федерации от 30.12.2001 № 197-ФЗ Федеральный закон от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»

Федеральный закон от 17.12.2001 № 173-ФЗ «О трудовых пенсиях в Российской Федерации»
Постановление Правительства РФ от 01.10.2002 № 724 «О продолжительности ежегодного основного удлиненного оплачиваемого отпуска, предоставляемого педагогическим работникам»

Источник: <https://www.menobr.ru/article/59515-qqe-16-m7-trudovye-prava-i-sotsialnye-garantii-pedagogicheskikh-rabotnikov>

Режим доступа- <https://e.kadrovikna.ru/article.aspx?aid=420130>

Постановление Правительства РФ от 14.05.2015 № 466

Извлечение

О ежегодных основных удлиненных оплачиваемых отпусках

Вступило в силу

26 мая 2015 г.

В соответствии со статьей 334 Трудового кодекса Российской Федерации, пунктом 3 части 5 статьи 47, частью 7 статьи 51 и частью 4 статьи 52 Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации» Правительство Российской Федерации постановляет:

1. Установить продолжительность ежегодных основных удлиненных оплачиваемых отпусков работникам, замещающим должности педагогических работников, а также руководителей образовательных организаций, заместителей руководителей образовательных организаций, руководителей структурных подразделений этих организаций и их заместителей, согласно приложению.

2. Признать утратившими силу:

постановление Правительства Российской Федерации от 1 октября 2002 г. № 724 «О продолжительности ежегодного основного удлиненного оплачиваемого отпуска, предоставляемого педагогическим работникам» (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 40, ст. 3935);

постановление Правительства Российской Федерации от 29 ноября 2003 г. № 726 «О внесении изменений в постановление Правительства Российской Федерации от 1 октября 2002 г. № 724» (Собрание законодательства Российской Федерации, 2003, № 49, ст. 4779);

постановление Правительства Российской Федерации от 11 мая 2007 г. № 283 «О внесении изменений в постановление Правительства Российской Федерации от 1 октября 2002 г. № 724» (Собрание законодательства Российской Федерации, 2007, № 21, ст. 2507); <...>

постановление Правительства Российской Федерации от 16 июля 2009 г. № 576 «О внесении изменений в приложение к постановлению Правительства Российской Федерации от 1 октября 2002 г. № 724» (Собрание законодательства Российской Федерации, 2009, № 30, ст. 3818);

постановление Правительства Российской Федерации от 21 мая 2012 г. № 502 «О внесении изменения в приложение к постановлению Правительства Российской Федерации от 1 октября 2002 г. № 724» (Собрание законодательства Российской Федерации, 2012, № 22, ст. 2874); <...>.

Председатель Правительства Российской Федерации Д. МЕДВЕДЕВ

Приложение

к постановлению Правительства РФ от 14.05.2015 № 466

Ежегодные основные удлиненные оплачиваемые отпуска работников, замещающих должности педагогических работников, а также руководителей образовательных организаций, заместителей руководителей образовательных организаций, руководителей структурных подразделений этих организаций и их заместителей

Наименование должностей работников	Продолжительность ежегодного основного удлиненного оплачиваемого отпуска
I. Дошкольные образовательные организации	
1. Педагогические работники, должности которых указаны в подразделе 2 раздела I номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 8 августа 2013 г. № 678 «Об утверждении номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций» (далее — номенклатура должностей), за исключением должностей педагогических работников, указанных в пунктах 4 и 5 настоящего раздела	42
2. Руководители, должности которых указаны в подразделе 1 раздела II номенклатуры должностей, за исключением должностей руководителей, указанных в пункте 5 настоящего раздела	42
3. Руководители, должности которых указаны в подразделе 2 раздела II номенклатуры должностей, при условии что их деятельность связана с руководством образовательной, научной и (или) творческой, научно-методической, методической деятельностью, за исключением должностей руководителей, указанных в пункте 6 настоящего раздела	42
4. Педагогические работники, должности которых указаны в подразделе 2 раздела I номенклатуры должностей, работающие с обучающимися с ограниченными возможностями здоровья и (или) лицами, нуждающимися в длительном лечении	56
5. Руководители, должности которых указаны в подразделе 1 раздела II номенклатуры должностей, работающие в образовательных организациях для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья и (или) нуждающихся в длительном лечении	56
6. Руководители, должности которых указаны в подразделе 2 раздела II номенклатуры должностей, работающие в образовательных организациях для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья и (или) нуждающихся в длительном лечении, при условии что их деятельность связана с руководством образовательной, научной и (или) творческой, научно-методической, методической деятельностью	56
II. Организации дополнительного образования	

Наименование должностей работников	Продолжительность ежегодного основного удлиненного оплачиваемого отпуска
1. Педагогические работники, должности которых указаны в подразделе 2 раздела I номенклатуры должностей, за исключением должностей педагогических работников, указанных в пунктах 4 и 7 настоящего раздела	42
2. Руководители, должности которых указаны в подразделе 1 раздела II номенклатуры должностей, за исключением должностей руководителей, указанных в пункте 5 настоящего раздела	42
3. Руководители, должности которых указаны в подразделе 2 раздела II номенклатуры должностей, при условии что их деятельность связана с руководством образовательной, научной и (или) творческой, научно-методической, методической деятельностью, за исключением должностей руководителей, указанных в пункте 6 настоящего раздела	42
4. Педагогические работники, должности которых указаны в подразделе 2 раздела I номенклатуры должностей, работающие в организациях дополнительного образования в области искусств (детские школы искусств по видам искусств)	56
5. Руководители, должности которых указаны в подразделе 1 раздела II номенклатуры должностей, организаций дополнительного образования в области искусств (детские школы искусств по видам искусств)	56
6. Руководители, должности которых указаны в подразделе 2 раздела II номенклатуры должностей, организаций дополнительного образования в области искусств (детские школы искусств по видам искусств), при условии что их деятельность связана с руководством образовательной, научной и (или) творческой, научно-методической, методической деятельностью	56
7. Педагоги дополнительного образования, работающие с обучающимися с ограниченными возможностями здоровья	56
III. Общеобразовательные организации, профессиональные образовательные организации, образовательные организации высшего образования, организации дополнительного профессионального образования	
1. Педагогические работники, должности которых указаны в разделе I номенклатуры должностей, за исключением должностей педагогических работников, указанных в пункте 5 настоящего раздела	56

Наименование должностей работников	Продолжительность ежегодного основного удлиненного оплачиваемого отпуска
2. Руководители, должности которых указаны в подразделе 1 раздела II номенклатуры должностей	56
3. Руководители, должности которых указаны в подразделе 2 раздела II номенклатуры должностей, при условии что их деятельность связана с руководством образовательной, научной и (или) творческой, научно-методической, методической деятельностью	56
4. Воспитатели, музыкальные руководители, работающие в группах для обучающихся дошкольного возраста с ограниченными возможностями здоровья и (или) нуждающихся в длительном лечении	56
5. Воспитатели, музыкальные руководители, работающие в группах для детей дошкольного возраста, за исключением воспитателей и музыкальных руководителей, указанных в пункте 4 настоящего раздела	42

IV. Организации, осуществляющие обучение

1. Педагогические работники, должности которых указаны в разделе I номенклатуры должностей, за исключением должностей педагогических работников, указанных в пункте 2 настоящего раздела	42
2. Педагогические работники, должности которых указаны в разделе I номенклатуры должностей, работающие в организациях для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, организациях, осуществляющих лечение, организациях, осуществляющих социальное обслуживание, а также в центрах психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи, создаваемых в соответствии со статьей 42 Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации»	56

Комментарий

Бочарникова

научный сотрудник Института законодательства и сравнительного правоведения при Правительстве РФ

М.А.,

Новый список удлиненных оплачиваемых отпусков педагогам. Право педагогических работников на ежегодный основной удлиненный оплачиваемый отпуск (далее — ежегодный отпуск) предусмотрено в ст. 47 Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации».

В постановлении Правительства РФ от 14.05.2015 № 466 установлена продолжительность ежегодных отпусков работникам, замещающим должности педагогических работников, а также руководителей образовательных организаций, их заместителей, руководителей структурных подразделений этих организаций и их заместителей. Продолжительность указанных отпусков дифференцирована в зависимости от вида образовательной организации, контингента обучающихся, а также для отдельных категорий педагогических работников в зависимости от специфики их трудовой функции.

Продолжительность ежегодных отпусков педагогических работников, руководителей образовательных организаций и их заместителей, а также руководителей структурных подразделений образовательных организаций и их заместителей определена для различных видов образовательных организаций, а именно для дошкольных образовательных организаций, организаций дополнительного образования, общеобразовательных организаций, профессиональных образовательных организаций, образовательных организаций высшего образования, организаций дополнительного профессионального образования, а также для организаций, осуществляющих обучение.

Должности педагогических работников образовательных организаций и руководителей этих организаций предусмотрены Номенклатурой должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций, утв. постановлением Правительства РФ от 08.08.2013 № 678 (далее — номенклатура должностей).

1. Дошкольные образовательные организации

В дошкольных образовательных организациях продолжительность ежегодного отпуска составляет 42 календарных дня для воспитателей, инструкторов-методистов, концертмейстеров, музыкальных руководителей, педагогов-психологов, руководителей физического воспитания и некоторых иных категорий педагогических работников, предусмотренных в подразделе 2 раздела 1 номенклатуры должностей. Более продолжительный отпуск, составляющий 56 календарных дней, предусмотрен для педагогических работников, занимающих указанные должности в дошкольных образовательных организациях и работающих с обучающимися с ограниченными возможностями здоровья и (или) лицами, нуждающимися в длительном лечении.

Заведующим, директорам и иным руководителям дошкольных образовательных организаций, должности которых указаны в подразделе 1 раздела II номенклатуры должностей, предоставляется отпуск продолжительностью 42 календарных дня. Исключение составляют руководители дошкольных образовательных организаций, замещающие указанные должности в образовательных организациях для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья и (или) нуждающихся в длительном лечении, которым предоставляются основные ежегодные оплачиваемые отпуска продолжительностью 56 календарных дней.

Заместители руководителя (директора, заведующего) дошкольной образовательной организации, а также руководители структурных подразделений этих организаций и их заместители имеют право на ежегодный отпуск продолжительностью 42 календарных дня при условии, что их деятельность связана с руководством образовательной, научной и (или) творческой, научно-методической, методической деятельностью. Лицам, замещающим указанные должности, предоставляются ежегодные отпуска продолжительностью 56 календарных дней, если они работают в образовательных организациях для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья и (или) нуждающихся в длительном лечении и их деятельность связана с руководством образовательной, научной и (или) творческой, научно-методической, методической деятельностью.

2. Общеобразовательные организации

В общеобразовательных организациях ежегодные отпуска продолжительностью 56 календарных дней предоставляются учителям, учителям-дефектологам, учителям-логопедам, инструкторам по физической культуре, методистам, педагогам-библиотекарям, педагогам-организаторам, педагогам-психологам, руководителям физического воспитания, социальным педагогам, преподавателям, преподавателям — организаторам основ безопасности жизнедеятельности, тренерам-преподавателям и некоторым иным категориям педагогических работников, предусмотренным в подразделе 2 раздела 1 номенклатуры должностей. Ежегодные отпуска аналогичной продолжительности предоставляются руководителям (директорам, заведующим) общеобразовательных организаций. Кроме того, правом на ежегодные отпуска продолжительностью 56 календарных дней пользуются заместители руководителя (директора, заведующего) общеобразовательной организации, а также руководители структурных подразделений этих организаций и их заместители при условии, что их деятельность связана с руководством образовательной, научной и (или) творческой, научно-методической, методической деятельностью.

Воспитатели, музыкальные руководители, работающие в общеобразовательных организациях в группах для детей дошкольного возраста, имеют право на ежегодный отпуск продолжительностью 42 календарных дня, за исключением воспитателей и музыкальных руководителей, работающих в общеобразовательных организациях в группах для обучающихся дошкольного возраста с ограниченными возможностями здоровья и (или) нуждающихся в длительном лечении, которым предоставляются ежегодные отпуска продолжительностью 56 календарных дней.

3. Профессиональные образовательные организации, образовательные организации высшего образования, организации дополнительного профессионального образования

В профессиональных образовательных организациях, образовательных организациях высшего образования, а также в организациях дополнительного профессионального образования правом на ежегодный отпуск продолжительностью 56 календарных дней пользуются лица, замещающие должности, отнесенные к профессорско-преподавательскому составу¹ (ассистенты, деканы факультетов, начальники факультетов, директора институтов, начальники институтов, доценты, заведующие кафедрами, начальники кафедр и их заместители, профессора, преподаватели, старшие преподаватели²), а также определенные категории педагогических работников, перечисленные в подразделе 2 раздела 1 номенклатуры должностей (мастера производственного обучения, методисты, преподаватели, педагоги-организаторы, тренеры-преподаватели и старшие тренеры-преподаватели, руководители физического воспитания, инструкторы по физической культуре, старшие педагоги дополнительного образования, тьюторы³ и некоторые другие).

Правом на ежегодный отпуск продолжительностью 56 календарных дней пользуются ректор, директор, заведующий, начальник профессиональной образовательной организации, образовательной организаций высшего образования, организации дополнительного профессионального образования, а также президент образовательной организации высшего образования. Ежегодные отпуска аналогичной продолжительности предоставляются в указанных образовательных организациях заместителям руководителя (директора, заведующего, начальника), руководителям (директорам, заведующим, начальникам, управляющим) структурных подразделений и их заместителям, первому проректору, проректору, помощнику ректора и др. при условии, что деятельность указанных лиц связана с руководством образовательной, научной и (или) творческой, научно-методической, методической деятельностью.

4. Организации дополнительного образования

В организациях дополнительного образования ежегодный отпуск продолжительностью 42 календарных дня предусмотрен для педагогических работников, предусмотренных в подразделе 2 раздела 1 номенклатуры должностей. Исключение составляют педагогические работники из числа перечисленных, работающие в организациях дополнительного образования в области искусств (детские школы искусств по видам искусств), а также педагоги дополнительного образования, работающие с обучающимися с ограниченными возможностями здоровья, которым предоставляются ежегодные отпуска продолжительностью 56 календарных дней.

Продолжительность ежегодного отпуска руководителей (директоров, заведующих и др.) организаций дополнительного образования составляет по общему правилу 42 календарных дня, а руководителей (директоров, заведующих и др.) организаций дополнительного образования в области искусств (детские школы искусств по видам искусств) — 56 календарных дней.

Ежегодный отпуск продолжительностью 42 календарных дня предоставляется заместителям руководителя (директора, заведующего) организации дополнительного образования, а также руководителям структурных подразделений этих организаций и их заместителям при условии, что их деятельность связана с руководством образовательной, научной и (или) творческой, научно-методической, методической деятельностью. Соблюдение указанного условия является основанием предоставления отпуска продолжительностью 56 календарных дней заместителям руководителя (директора, заведующего) организаций дополнительного образования в области искусств (детские школы искусств по видам искусств), а также руководителям структурных подразделений этих организаций и их заместителям.

5. Организации, осуществляющие обучение

Правом на ежегодные отпуска продолжительностью 56 календарных дней пользуются педагогические работники (логопеды⁴, педагоги-психологи, преподаватели, руководители физического воспитания, инструкторы по физической культуре, социальные педагоги, воспитатели и старшие воспитатели, учителя, учителя-дефектологи, учителя-логопеды, инструкторы по труду и некоторые иные категории педагогических работников, предусмотренные в подразделе 2 раздела 1 номенклатуры должностей), работающие:

- а) в организациях для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей;
- б) в организациях, осуществляющих лечение;
- в) в организациях, осуществляющих социальное обслуживание;
- г) в центрах психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи, создаваемых в соответствии со ст. 42 Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации».

Федерации». Педагогическим работникам, указанным в подразделе 2 раздела 1 номенклатуры должностей, работающим в иных организациях, осуществляющих обучение, предоставляются ежегодные отпуска продолжительностью 42 календарных дня.

¹К должностям педагогических работников, отнесенных к профессорско-преподавательскому составу, и должностям руководителей образовательных организаций относятся соответственно участвующие в образовательной деятельности директора институтов, начальники институтов, ученые секретари советов институтов, являющихся структурными подразделениями организаций, осуществляющих образовательную деятельность. [>>вернуться в текст](#)

²Должности «начальник факультета», «начальник института», «начальник кафедры» и «заместитель начальника кафедры» предусмотрены только для образовательных организаций, реализующих образовательные программы высшего образования в области обороны и безопасности государства, обеспечения законности и правопорядка. [>>вернуться в текст](#)

³Должность «тьютор» предусмотрена для организаций, осуществляющих образовательную деятельность, кроме образовательных организаций высшего образования. [>>вернуться в текст](#)

4 Наименование должности «логопед» предусмотрено для организаций сферы здравоохранения и социального обслуживания, осуществляющих образовательную деятельность в качестве дополнительного вида деятельности. [>>вернуться в текст](#)

Постановление Правительства РФ от 29 октября 2002 г. N 781

"О списках работ, профессий, должностей, специальностей и учреждений, с учетом которых досрочно назначается трудовая пенсия по старости в соответствии со статьей 27 Федерального закона "О трудовых пенсиях в Российской Федерации", и об утверждении правил исчисления периодов работы, дающей право на досрочное назначение трудовой пенсии по старости в соответствии со статьей 27 Федерального закона "О трудовых пенсиях в Российской Федерации"

С изменениями и дополнениями от:

26 мая 2009 г.

Режим доступа <http://base.garant.ru/185191/>

ГАРАНТ:

См [комментарии](#) к настоящему постановлению

В соответствии со [статьей 27](#) Федерального закона "О трудовых пенсиях в Российской Федерации" Правительство Российской Федерации постановляет:

1. Установить, что при досрочном назначении указанным ниже лицам трудовой пенсии по старости в соответствии с [подпунктами 16, 17 и 21 пункта 1 статьи 27](#) Федерального закона "О трудовых пенсиях в Российской Федерации" применяются следующие списки работ, профессий и должностей и перечни должностей и специальностей, утвержденные Советом Министров РСФСР и Правительством Российской Федерации:

а) лицам, проработавшим в качестве спасателей в профессиональных аварийно-спасательных службах, профессиональных аварийно-спасательных формированиях Министерства Российской Федерации по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий и участвовавшим в ликвидации чрезвычайных ситуаций, - [перечни](#) должностей и специальностей работников, постоянно работавших спасателями в профессиональных аварийно-спасательных службах, профессиональных аварийно-спасательных формированиях и участвовавших в ликвидации чрезвычайных ситуаций, утвержденные [постановлением](#) Правительства Российской Федерации от 1 октября 2001 г. N 702 (Собрание законодательства Российской Федерации, 2001, N 41, ст.3958);

б) лицам, которые были заняты на работах с осужденными в качестве рабочих и служащих учреждений Министерства юстиции Российской Федерации, исполняющих уголовные наказания в виде лишения свободы, - [список](#) работ, профессий и должностей работников учреждений, исполняющих уголовные наказания в виде лишения свободы, занятых на работах с осужденными, утвержденный [постановлением](#) Правительства Российской Федерации от 3 февраля 1994 г. N 85 (Собрание актов Президента и Правительства Российской Федерации, 1994, N 7, ст.509; Собрание законодательства Российской Федерации, 1996, N 36, ст.4240);

в) лицам, осуществлявшим творческую деятельность на сцене театрах или театрально-зрелищных организациях (в зависимости от характера такой деятельности), - [список](#) профессий и должностей работников театров и других театрально-зрелищных предприятий и коллективов, утвержденный [постановлением](#) Совета Министров РСФСР от 28 августа 1991 г. N 447 (Собрание актов Президента и Правительства Российской Федерации, 1993, N 39, ст.3625).

2. Утвердить прилагаемые:

[список](#) должностей и учреждений, работа в которых засчитывается в стаж работы, дающей право на досрочное назначение трудовой пенсии по старости лицам, осуществлявшим педагогическую деятельность в учреждениях для детей, в соответствии с [подпунктом 19 пункта 1 статьи 27](#) Федерального закона "О трудовых пенсиях в Российской Федерации";

[Правила](#) исчисления периодов работы, дающей право на досрочное назначение трудовой пенсии по старости лицам, осуществлявшим педагогическую деятельность в учреждениях для детей, в соответствии с [подпунктом 19 пункта 1 статьи 27](#) Федерального закона "О трудовых пенсиях в Российской Федерации";

[список](#) должностей и учреждений, работа в которых засчитывается в стаж работы, дающей право на досрочное назначение трудовой пенсии по старости лицам, осуществлявшим лечебную и иную деятельность по охране здоровья населения в учреждениях здравоохранения, в соответствии с [подпунктом 20 пункта 1 статьи 27](#) Федерального закона "О трудовых пенсиях в Российской Федерации";

[Правила](#) исчисления периодов работы, дающей право на досрочное назначение трудовой пенсии по старости лицам, осуществлявшим лечебную и иную деятельность по охране здоровья населения в учреждениях здравоохранения, в соответствии с [подпунктом 20 пункта 1 статьи 27](#) Федерального закона "О трудовых пенсиях в Российской Федерации".

3. Признать утратившими силу решения Правительства Российской Федерации согласно прилагаемому [перечню](#).

Председатель
Российской Федерации

Правительства
М.Касьянов

Информация об изменениях:

[Постановлением](#) Правительства РФ от 26 мая 2009 г. N 449 в наименование настоящего Списка внесены изменения

[См. текст наименования в предыдущей редакции](#)

Список

должностей и учреждений, работа в которых засчитывается в стаж работы, дающей право на досрочное назначение трудовой пенсии по старости лицам, осуществлявшим педагогическую деятельность в учреждениях для детей, в соответствии с [подпунктом 19 пункта 1 статьи 27](#) Федерального закона "О трудовых пенсиях в Российской Федерации"

(утв. [постановлением](#) Правительства РФ от 29 октября 2002 г. N 781)

С изменениями и дополнениями от:

26 мая 2009 г.

ГАРАНТ:

Настоящий Список применяется при досрочном назначении страховой пенсии по старости в соответствии с [Федеральным законом](#) от 28 декабря 2013 г. N 400-ФЗ "О страховых пенсиях" в [порядке](#), установленном [постановлением](#) Правительства РФ от 16 июля 2014 г. N 665

См. [Справку](#) об установлении тождества профессий, должностей и организаций (структурных подразделений)

[Решением](#) Верховного Суда РФ от 12 апреля 2017 г. N АКПИ17-40 [пункт 2](#) настоящего Списка признан не противоречащим действующему законодательству в оспариваемой части

[Решением](#) Верховного Суда РФ от 16 декабря 2015 г. N АКПИ15-1198, оставленным без изменения [Определением](#) Апелляционной коллегии Верховного Суда РФ от 10 марта 2016 г. N АПЛ16-37, [пункт 1.13](#) настоящего Списка признан не противоречащим действующему законодательству в той части, в которой он ограничивает круг учреждений социального обслуживания только теми, которые имеют статус юридического лица, и не относит к ним структурные подразделения учреждений

социального обслуживания, созданные для осуществления педагогической деятельности среди детей и подростков

[Решением](#) Верховного Суда РФ от 6 апреля 2006 г. N ГКПИ06-282, оставленным без изменения [Определением](#) Верховного Суда РФ от 27 июня 2006 г. N КАС06-213, [Решением](#) Верховного Суда РФ от 25 декабря 2007 г. N ГКПИ07-1036, оставленным без изменения [Определением](#) Кассационной коллегии Верховного Суда РФ от 21 февраля 2008 г. N КАС08-63, и [Решением](#) Верховного Суда РФ от 4 августа 2008 г. N ГКПИ08-1468 настоящий Список признан не противоречащим действующему законодательству

Наименование должностей	Наименование учреждений
<p>1. Директор (начальник, заведующий); заместитель директора (начальника, заведующего), деятельность которого связана с образовательным (воспитательным) процессом; заведующий учебной частью; помощник директора по режиму; старший дежурный по режиму; дежурный по режиму; преподаватель; старший преподаватель; воспитатель; старший воспитатель; воспитатель-методист; организатор внеклассной и внешкольной воспитательной работы с детьми; мастер производственного обучения; учитель; учитель-логопед; логопед; инструктор слухового кабинета; учитель-дефектолог; руководитель физического воспитания; музыкальный руководитель; преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности (допризывной подготовки); руководитель допризывной подготовки молодежи; военный руководитель; социальный педагог; педагог-психолог; инструктор по труду;</p> <p>педагог-воспитатель; медсестра ясельной группы; педагог; родитель-воспитатель</p>	<p>1.1. Общеобразовательные учреждения: школы всех наименований; лицей; гимназия; центр образования; кадетская школа; суворовское военное училище; нахимовское военно-морское училище; кадетский корпус; морской кадетский корпус</p> <p>1.2. Общеобразовательные школы-интернаты: школы-интернаты всех наименований; лицей-интернат; гимназия-интернат; школа-интернат с первоначальной летной подготовкой; кадетская школа-интернат; интернаты при общеобразовательных школах</p> <p>1.3. Образовательные учреждения для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей: школа-интернат, в том числе специальная (коррекционная) для детей с отклонениями в развитии; детский дом, в том числе санаторный, специальный (коррекционный) для детей с отклонениями в развитии; детский дом-школа; детский дом семейного типа</p> <p>1.4. Оздоровительные образовательные учреждения санаторного типа для детей, нуждающихся в длительном лечении: санаторная школа-интернат; санаторно-лесная школа</p> <p>1.5. Специальные (коррекционные) образовательные учреждения для обучающихся (воспитанников) с отклонениями в развитии*: детский сад; начальная школа (школа) - детский сад; школа; школа-интернат; училище</p>

1.6. Специальные учебно-воспитательные учреждения открытого и закрытого типа:
школа, в том числе коррекционная закрытого типа;
училище, в том числе коррекционное закрытого типа

1.7. Образовательные учреждения для детей дошкольного и младшего школьного возраста:
начальная школа (школа) - детский сад, в том числе компенсирующего вида;
прогимназия

1.8. Дошкольные образовательные учреждения:
детские сады всех наименований;
центр развития ребенка - детский сад;
ясли-сад (сад-ясли);
детские ясли

1.9. Учреждения начального профессионального образования:
училища всех видов и наименований, в том числе училище-интернат;
лицей

1.10. Образовательные учреждения среднего профессионального образования (средние специальные учебные заведения):
техникумы всех наименований, в том числе техникум-интернат и техникум-предприятие;
училища всех наименований, в том числе училище-интернат;
колледжи всех наименований, в том числе колледж-интернат;
технический лицей;
музыкальная школа, в том числе музыкальная школа-лицей;
художественная школа, в том числе художественная школа-лицей;
школа-студия

1.11. Образовательные учреждения для детей, нуждающихся в психолого-педагогической и медико-социальной помощи:
центр диагностики и консультирования;
центр психолого-медико-социального сопровождения;
центр психолого-педагогической реабилитации и коррекции;
центр социально-трудовой адаптации и профориентации;
центр лечебной педагогики и дифференцированного обучения

1.12. Другие образовательные учреждения для детей:
межшкольный учебно-производственный комбинат трудового обучения и профессиональной ориентации учащихся (межшкольный учебный комбинат)

1.13. Учреждения социального обслуживания: реабилитационный центр для детей и подростков с ограниченными возможностями; социально-реабилитационный центр для несовершеннолетних; социальный приют для детей и подростков; центр помощи детям, оставшимся без попечения родителей; детский дом-интернат для умственно отсталых детей; детский дом-интернат для детей с физическими недостатками

1.14. Учреждения здравоохранения: дом ребенка, в том числе специализированный; детские санатории всех наименований: для лечения туберкулеза всех форм; для больных с последствиями полиомиелита; для гематологических больных; для лечения больных с нарушениями опорно-двигательного аппарата; для больных ревматизмом; психоневрологические

2. Учреждения дополнительного образования детей (внешкольные учреждения):

центр дополнительного образования для детей, развития творчества детей и юношества, творческого развития и гуманитарного образования, детско-юношеский, детского творчества, детский (подростковый), внешкольной работы, детский экологический (оздоровительно-экологический, эколого-биологический), детского (юношеского) технического творчества (научно-технического, юных техников), детский морской, детский (юношеский), эстетического воспитания детей (культуры, искусств или по видам искусств), детский оздоровительно-образовательный (профильный); Дворец детского (юношеского) творчества, творчества детей и молодежи, учащейся молодежи, пионеров и школьников, юных натуралистов, спорта для детей и юношества, художественного творчества (воспитания) детей, детский культуры (искусств); Дом детского творчества, детства и юношества, учащейся молодежи, пионеров и школьников, юных натуралистов, детского (юношеского) технического творчества (юных техников), детского и юношеского туризма и экскурсий (юных туристов), художественного творчества (воспитания) детей, детский культуры (искусств);

2. Директор (начальник, заведующий); заместитель директора (начальника, заведующего) деятельность которого связана с образовательным (воспитательным) процессом; преподаватель; тренер-преподаватель; старший тренер-преподаватель; тренер-преподаватель по адаптивной физической культуре; старший тренер-преподаватель по адаптивной физической культуре; педагог дополнительного образования

станция юных натуралистов, детского (юношеского) технического творчества (научно-технического, юных техников), детская экологическая (эколого-биологическая), детского и юношеского туризма и экскурсий (юных туристов);
детская школа искусств, в том числе по виду (видам) искусств;
детско-юношеские спортивные школы всех наименований;
специализированная детско-юношеская спортивная школа олимпийского резерва;
детско-юношеские спортивно-адаптивные школы всех наименований

* В названии специального (коррекционного) образовательного учреждения может указываться его вид в зависимости от отклонений в развитии обучающихся (воспитанников), обозначаемый следующим образом: "I вида", "II вида", "III вида", "IV вида", "V вида", "VI вида", "VII вида", "VIII вида".

Информация об изменениях:

[Постановлением](#) Правительства РФ от 26 мая 2009 г. N 449 в настоящие Правила внесены изменения
[См. текст Правил в предыдущей редакции](#)

Правила

исчисления периодов работы, дающей право на досрочное назначение трудовой пенсии по старости лицам, осуществлявшим педагогическую деятельность в учреждениях для детей, в соответствии с подпунктом 19 пункта 1 статьи 27 Федерального закона "О трудовых пенсиях в Российской Федерации" (утв. [постановлением](#) Правительства РФ от 29 октября 2002 г. N 781)

С изменениями и дополнениями от:

26 мая 2009 г.

ГАРАНТ:

Настоящие Правила применяются при досрочном назначении страховой пенсии по старости в соответствии со [статьями 30 и 31](#) Федерального закона от 28 декабря 2013 г. N 400-ФЗ "О страховых пенсиях" в [порядке](#), установленном [постановлением](#) Правительства РФ от 16 июля 2014 г. N 665

1. Настоящие Правила регулируют порядок исчисления периодов работы, дающей право на досрочное назначение трудовой пенсии по старости лицам, осуществлявшим педагогическую деятельность в учреждениях для детей (далее именуется - стаж работы), в соответствии с [подпунктом 19 пункта 1 статьи 27](#) Федерального закона "О трудовых пенсиях в Российской Федерации".

2. При исчислении стажа работы в части, не урегулированной настоящими Правилами, применяются [Правила](#) исчисления периодов работы, дающей право на досрочное назначение трудовой пенсии по старости в соответствии со [статьями 27 и 28](#) Федерального закона "О трудовых пенсиях в Российской Федерации", утвержденные [постановлением](#) Правительства Российской Федерации от 11 июля 2002 г. N 516 (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 28, ст.2872).

ГАРАНТ:

[Решением](#) Верховного Суда РФ от 5 ноября 2003 г. N ГКПИ03-1166, оставленным без изменения [Определением](#) Кассационной коллегии Верховного Суда РФ от 3 февраля 2004 г. N КАС03-658, пункт 3 настоящих Правил признан не противоречащим действующему законодательству

3. В стаж работы засчитываются в порядке, предусмотренном настоящими Правилами, периоды работы в должностях в учреждениях, указанных в списке должностей и учреждений, работа в которых засчитывается в стаж работы, дающей право на досрочное назначение трудовой пенсии по старости лицам, осуществлявшим педагогическую деятельность в учреждениях для детей, в соответствии

с подпунктом 19 пункта 1 статьи 27 Федерального закона "О трудовых пенсиях в Российской Федерации" (далее именуется - список). При этом работа в должностях, указанных в пункте 1 раздела "Наименование должностей" списка, засчитывается в стаж работы при условии ее выполнения в учреждениях, указанных в пунктах 1.1-1.14 раздела "Наименование учреждений" списка, а работа в должностях, указанных в пункте 2 раздела "Наименование должностей" списка, - в учреждениях, указанных в пункте 2 раздела "Наименование учреждений" списка.

ГАРАНТ:

См. [Порядок](#) подтверждения периодов работы, дающей право на досрочное назначение трудовой пенсии по старости, утвержденный [приказом](#) Минздравсоцразвития России от 31 марта 2011 г. N 258н

ГАРАНТ:

[Решением](#) Верховного Суда РФ от 25 июля 2012 г. N АКПИ12-726, оставленным без изменения [Определением](#) Апелляционной коллегии Верховного Суда РФ от 15 ноября 2012 г. N АПЛ12-646, пункт 4 настоящих Правил признан не противоречащим действующему законодательству

[Решением](#) Верховного Суда РФ от 15 мая 2003 г. N ГКПИ03-424, оставленным без изменения [Определением](#) Кассационной коллегии Верховного Суда РФ от 24 июля 2003 г. N КАС 03-315, пункт 4 настоящих Правил признан не противоречащим действующему законодательству

4. Периоды выполнявшейся до 1 сентября 2000 г. работы в должностях в учреждениях, указанных в списке, засчитываются в стаж работы независимо от условия выполнения в эти периоды нормы рабочего времени (педагогической или учебной нагрузки), а начиная с 1 сентября 2000 г. - при условии выполнения (суммарно по основному и другим местам работы) нормы рабочего времени (педагогической или учебной нагрузки), установленной за ставку заработной платы (должностной оклад), за исключением случаев, определенных настоящими Правилами.

5. Периоды работы в образовательных учреждениях для детей, нуждающихся в психолого-педагогической и медико-социальной помощи, указанных в [пункте 1.11](#) раздела "Наименование учреждений" списка, в учреждениях социального обслуживания, указанных в [пункте 1.13](#) раздела "Наименование учреждений" списка, а также периоды работы в должности музыкального руководителя засчитываются в стаж работы при условии выполнения (суммарно по основному и другим местам работы) нормы рабочего времени (педагогической или учебной нагрузки), установленной за ставку заработной платы (должностной оклад), независимо от времени, когда выполнялась эта работа.

6. Работа в должности учителя начальных классов общеобразовательных учреждений, указанных в [пункте 1.1](#) раздела "Наименование учреждений" списка, учителя расположенных в сельской местности общеобразовательных школ всех наименований (за исключением вечерних (сменных) и открытых (сменных) общеобразовательных школ) включается в стаж работы независимо от объема выполняемой учебной нагрузки.

ГАРАНТ:

[Решением](#) Верховного Суда РФ от 24 февраля 2010 г. N ГКПИ09-1705, оставленным без изменения [Определением](#) Кассационной коллегии Верховного Суда РФ от 6 мая 2010 г. N КАС10-186, пункт 7 настоящих Правил признан не противоречащим действующему законодательству

7. Работа в учреждениях здравоохранения, указанных в [пункте 1.14](#) раздела "Наименование учреждений" списка, засчитывается в стаж работы только в должностях воспитателя и старшего воспитателя.

ГАРАНТ:

[Решением](#) Верховного Суда РФ от 21 мая 2003 г. N ГКПИ03-439 подпункты "а", "в" пункта 8 настоящих Правил признаны не противоречащими действующему законодательству

8. В стаж работы засчитывается:

а) работа в должности директора (начальника, заведующего) учреждений, указанных в [пунктах 1.1, 1.2 и 1.3](#) (кроме детских домов, в том числе санаторных, специальных (коррекционных) для детей с отклонениями в развитии) и [пунктах 1.4-1.7, 1.9 и 1.10](#) раздела "Наименование учреждений" списка, за период до 1 сентября 2000 г. независимо от ведения преподавательской работы. Указанная работа за период начиная с 1 сентября 2000 г. засчитывается в стаж работы при условии ведения

преподавательской работы в том же или в другом учреждении для детей в объеме не менее 6 часов в неделю (240 часов в год), а в учреждениях среднего профессионального образования, указанных в пункте 1.10 раздела "Наименование учреждений" списка, - при условии ведения преподавательской работы в объеме не менее 360 часов в год;

б) выполнявшаяся при нормальной или сокращенной продолжительности рабочего времени, предусмотренной трудовым законодательством, работа в должностях директора (начальника, заведующего) детских домов, в том числе санаторных, специальных (коррекционных) для детей с отклонениями в развитии, а также заместителя директора (начальника, заведующего) по учебной, учебно-воспитательной, воспитательной, производственной, учебно-производственной и другой работе, непосредственно связанной с образовательным (воспитательным) процессом, учреждений, указанных в пунктах 1.1-1.7, 1.9 и 1.10 раздела "Наименование учреждений" списка, независимо от времени, когда выполнялась эта работа, а также ведения преподавательской работы;

в) работа в должности директора (начальника, заведующего), заместителя директора (начальника, заведующего) учреждений, указанных в пунктах 1.8, 1.12 и 2 раздела "Наименование учреждений" списка за период до 1 ноября 1999 г.

9. Работа в должностях педагога, педагога-воспитателя, медсестры ясельной группы засчитывается в стаж работы за период до 1 января 1992 г.

10. Работа в должностях помощника директора по режиму, старшего дежурного по режиму, дежурного по режиму, организатора внеклассной и внешкольной воспитательной работы с детьми, воспитателя-методиста, инструктора слухового кабинета, родителя-воспитателя, а также в должностях, указанных в списке, в детских домах семейного типа засчитывается в стаж работы за период до 1 ноября 1999 г.

11. Работа в должностях социального педагога, педагога-психолога и инструктора по труду засчитывается в стаж работы в образовательных учреждениях для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, указанных в пункте 1.3 раздела "Наименование учреждений" списка, в специальных (коррекционных) образовательных учреждениях для обучающихся (воспитанников) с отклонениями в развитии, указанных в пункте 1.5 раздела "Наименование учреждений" списка, в специальных учебно-воспитательных учреждениях открытого и закрытого типа, указанных в пункте 1.6 раздела "Наименование учреждений" списка, в образовательных учреждениях для детей, нуждающихся в психолого-педагогической и медико-социальной помощи, указанных в пункте 1.11 раздела "Наименование учреждений" списка, и в учреждениях социального обслуживания, указанных в пункте 1.13 раздела "Наименование учреждений" списка.

ГАРАНТ:

[Решением](#) Верховного Суда РФ от 11 сентября 2015 г. N АКПИ15-738 пункт 12 Правил признан не противоречащим действующему законодательству в части условий, при которых работа в должности тренера-преподавателя в учреждениях дополнительного образования детей включается в специальный стаж, дающий право на досрочное назначение трудовой пенсии и позволяет засчитывать в специальный стаж работу в должности тренера-преподавателя в учреждениях дополнительного образования детей на условиях

[Решением](#) Верховного Суда РФ от 12 марта 2007 г. N ГКПИ07-4 пункт 12 настоящих Правил признан не противоречащим действующему законодательству

12. Работа в должностях, указанных в пункте 2 раздела "Наименование должностей" списка, в учреждениях, указанных в пункте 2 раздела "Наименование учреждений" списка, за периоды начиная с 1 января 2001 г. засчитывается в стаж работы при наличии одновременно следующих условий:

на 1 января 2001 г. у лица имеется стаж работы в должностях в учреждениях, указанных в списке, продолжительностью не менее 16 лет 8 месяцев;

у лица имеется факт работы (независимо от ее продолжительности) в период с 1 ноября 1999 г. по 31 декабря 2000 г. в должностях в учреждениях, указанных в пункте 2 раздела "Наименование должностей" и в пункте 2 раздела "Наименование учреждений" списка.

13. В стаж работы засчитывается работа в должностях, указанных в списке, в следующих структурных подразделениях организаций (независимо от того, предусмотрены эти организации в списке или нет):

общеобразовательные школы всех наименований (за исключением открытой (сменной) общеобразовательной школы);
гимназия;

межшкольный учебно-производственный комбинат трудового обучения и профессиональной ориентации учащихся (межшкольный учебный комбинат);

школа-интернат;

детский сад;

ясли-сад (сад-ясли);

детские ясли;

техникум;

колледж;

училище;

лицей.

ГАРАНТ:

Решением Верховного Суда РФ от 18 октября 2011 г. N ГКПИ11-1280, оставленным без изменения **Определением** Апелляционной коллегии Верховного Суда РФ от 26 января 2012 г. N КАС11-793, пункт 14 настоящих Правил признан не противоречащим действующему законодательству в части исключающей возможность зачета в стаж, дающий право на назначение трудовой пенсии по старости ранее достижения общеустановленного возраста педагогическим работникам образовательных учреждений среднего профессионального образования, времени их работы за период с 1 ноября 1999 г. в соответствующих должностях при обучении в таких учреждениях менее 50 процентов детей в возрасте до 18 лет, не учитывая при этом возрастную специфику лиц, обучающихся в данных учебных заведениях

14. Работа за период с 1 ноября 1999 г. в должностях, указанных в списке, в вечерних (сменных) общеобразовательных школах, открытых (сменных) общеобразовательных школах, в центрах образования, в вечерних (сменных) профессиональных училищах и в образовательных учреждениях среднего профессионального образования (средних специальных учебных заведениях) засчитывается в стаж работы при условии обучения в указанных учреждениях не менее 50 процентов детей в возрасте до 18 лет.

15. Работа, осуществлявшаяся в предусмотренных списком должностях в учреждениях Российской Федерации за границей, засчитывается в стаж работы на общих основаниях в порядке, предусмотренном настоящими Правилами.

Система ГАРАНТ: <http://base.garant.ru/185191/#ixzz54N38CmJc>